



**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS**

CLAVE DEL PUESTO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL DE SUELDO
AD-13-02	ANALISTA ESPECIALIZADO	8.1

PERFIL DEL PUESTO	
EDAD:	DE 24 A 50 AÑOS
GENERO O SEXO:	INDISTINTO
GRADO DE ESTUDIOS:	LICENCIATURA
CARRERA O ESPECIALIDAD:	ECONÓMICO-ADMINISTRATIVO O AFIN
EXPERIENCIA MÍNIMA:	MÍNIMO 2 AÑOS
<b>HABILIDADES PERSONALES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TRABAJO EN EQUIPO</li> <li>• RESPONSABILIDAD</li> <li>• TRABAJO BAJO PRESIÓN</li> <li>• ADAPTACIÓN AL CAMBIO</li> <li>• ORGANIZACIÓN</li> <li>• PROACTIVO (APORTAR OPCIONES DE MEJORA)</li> <li>• DISCRECIÓN</li> <li>• COMUNICACIÓN EFECTIVA, ETC.</li> </ul>	<b>HABILIDADES ESPECIALES</b> USO DE PAQUETERÍA OFFICE ANÁLITICO

OBJETIVO DEL PUESTO
EJECUTAR LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DEL ÁREA APLICANDO LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DEFINIDOS PARA LOS PROYECTOS, ELABORANDO DOCUMENTACIÓN NECESARIA REVISANDO Y ANALIZANDO DATOS E INFORMACION A FIN DE DAR CUMPLIMIENTO A CADA UNO DE ESOS PROCESOS



**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS**

CLAVE DEL PUESTO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL DE SUELDO
AD-13-02	ANALISTA ESPECIALIZADO	8.1

REPORTA A:
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS

SUPERVISA A:

RELACIONES DE COORDINACIÓN CON AREAS DE LA MISMA DEPENDENCIA:
DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS DEL SISTEMA DIF ESTATAL CAMPECHE

RELACIONES DE COORDINACIÓN CON OTRAS DEPENDENCIAS U ORGANISMOS:



**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS**

**FUNCIONES ESPECÍFICAS INHERENTES AL PUESTO**

- ACORDAR CON EL SUBDIRECTOR Y DAR RESOLUCION DE LOS ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD E INFORMAR SOBRE LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN LAS ÁREAS DE ADSCRIPCIÓN.
- APOYAR EN EL ANALISIS DE PROYECTOS RECEPCIONADOS QUE EMITEN LAS ÁREAS EJECUTORAS CON EL PROPÓSITO DE VERIFICAR EL APEGO DE LOS MISMOS CON EL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO.
- ANALIZAR MINUCIOSAMENTE EL CONTENIDO DE LOS PROYECTOS DE MANERA QUE SIGAN UN ORDEN LÓGICO Y QUE JUSTIFIQUEN LA REALIZACIÓN DEL MISMO; CUMPLIENDO CON LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS PARA SU APROBACIÓN.
- VERIFICAR QUE LAS COMPROBACIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS QUE SE HAN EJECUTADO COINCIDA CON EL PRESUPUESTO AUTORIZADO Y QUE CONTENGAN EL SOPORTE DOCUMENTAL CORRESPONDIENTE.
- APOYAR A LA SUBDIRECCIÓN EN LA PREPARACIÓN DE LAS SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL COMITÉ DE VALIDACIÓN DE PROYECTOS ASISTENCIALES.
- RECABAR LAS FIRMAS CORRESPONDIENTES A LOS PROYECTOS APROBADOS POR EL COMITÉ DE VALIDACIÓN DE PROYECTOS ASISTENCIALES.
- ACTUALIZAR LA INFORMACION DE LOS PROYECTOS PARA REALIZAR EL CONCENTRADO RESPECTIVO Y LLEVAR UN SEGUIMIENTO.
- INVESTIGAR Y APOYAR EN LA ELABORACIÓN DEL DIRECTORIO DE FONDEO PARA LOS PROYECTOS ASISTENCIALES.
- APOYAR O EN SU MOMENTO ASESORAR A LAS ÁREAS O A QUIEN INDIQUEN SOBRE LAS ACCIONES Y RECURSOS QUE INTEGRAN LA OFERTA DEL DIF A TRAVÉS DE SUS PROYECTOS.
- CAPTURAR Y ACTUALIZAR LA INFORMACION DEL SISCAPI DEL ÁREA DE SEGUIMIENTO Y DESARROLLO DE PROYECTOS.
- CONCILIAR CON LAS ÁREAS DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN GENERADA EN EL INFORME TRIMESTRAL.
- REALIZAR EL POA DE LA SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO Y DESARROLLO DE PROYECTOS.
- REVISAR Y ANALIZAR LOS INFORMES FINALES DE LOS PROYECTOS AUTORIZADOS, VERIFICANDO QUE CUMPLA CON LOS CRITERIOS E INFORMACIÓN QUE RESPALDE LA EJECUCIÓN DE LOS MISMOS.
- REALIZAR LA CLASIFICACIÓN ARCHIVISTICA DE LOS EXPEDIENTES APERTURADOS QUE INCLUYEN LOS TRAMITES DE TRANSPARENCIA.

Y LAS DEMÁS QUE DERIVEN POR LA NATURALEZA DEL PUESTO.

**MARIO R. PAVÓN CARRASCO**  
DIRECTOR GENERAL DEL DIF ESTATAL

**MARITZA ELIZABETH GÓMEZ MOLINA**  
DIRECTORA DE PLANEACIÓN  
ESTRATÉGICA